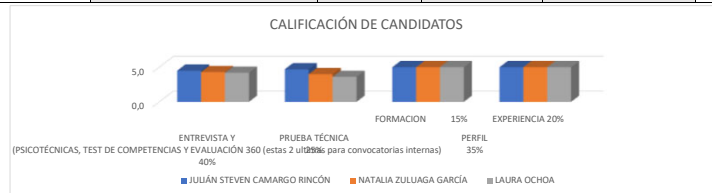


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	CONTENT MANAGER	JEFE DE ÁREA	GERENTE DE MERCADEO
PSICÓLOGO A CARGO	STEFANY TORRES	ÁREA	MERCADEO
FECHA DEL PROCESO	22/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MERCADEO

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
JULIÁN STEVEN CAMARGO RINCÓN	EL EMPLEO	4,5	4,70	5,0	5,00	95%	Muy alto ajuste
NATALIA ZULUAGA GARCÍA	REFERIDO	4,3	4,00	5,0	5,00	89%	Muy alto ajuste
LAURA OCHOA	EL EMPLEO	4,2	3,60	5,0	5,00	87%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con el proceso de selección realizado, se ha seleccionado a Julián Steven Camargo Rincón para el cargo de Content Manager. Julián se destacó durante todo el proceso, incluyendo las entrevistas, pruebas técnicas y pruebas psicotécnicas, mostrando competencias clave como liderazgo, planificación estratégica, formación de equipos y comunicación efectiva. Además, demostró un alto interés por el proceso. Cumple con el perfil de cargo requerido y es el candidato ideal para el puesto.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	De acuerdo con el proceso de selección realizado y los resultados obtenidos, se aprueba la incorporación de Julián Steven Camargo Rincón al cargo de Content Manager.

<p>Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento</p>

NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección
--